Pubblico Impiego - Ministero delle Politiche Agricole

PIU FATTI CONCRETI... e MENO CHIACCHIERE ED AUTOELOGI !!!

Roma, 02/05/2006

PREMESSO che il **COORDINAMENTO NAZIONALE della RdB/P.I. Mi.P.A.F.,** in questi ultimi mesi , non è stato puntuale nel far pervenire comunicati informativi sull'attività sindacale svolta dalla RdB/P.I., nel corso delle trattative riguardanti le varie materie di Contrattazione Collettiva Integrativa nell'ambito del Ministero;

PER CONTRO possiamo assicurare tutto il Personale del Mi.P.A.F. che i Responsabili di questo Coordinamento e della Federazione Nazionale della RdB **sono sempre presenti ad ogni trattativa sindacale di contrattazione**, avanzando proposte concrete rivolte a tutelare gli interessi dei lavoratori, senza cadere in logiche d'apparato.

MA STIAMO AI FATTI e veniamo agli ultimi avvenimenti:

· **abbiamo assistito**, in questi ultimi giorni, ad un "**balletto**" di comunicati di "**soddisfazione**" ed "**autoelogi",** inviati da alcune OO.SS. al **Personale**, in particolare, **dell'I.C.R.F**., facendo credere di essere soltanto loro i garanti degli interessi economici dei

lavoratori (vedi ripartizione del **FUA 2005 e 2006** con la relativa integrazione della somma di **1.550.000 Euro**); **la RdB - ricorda ai distratti** – che originariamente l'accreditamento nel bilancio del Mi.P.A.F. di 1.550.000 Euro è stato frutto dell'**intervento - presso il Ministro - di tutte le OO.SS. senza alcuna distinzione**;

· la **Rdb ha sostenuto** da sempre e si è battuta affinchè il FUA – costituito, per buona parte, con somme di denaro trattenute ai Dipendenti – venisse ridistribuito agli stessi attraverso la "**Produttività Collettiva**", senza "**premi**" e "**premiucci**" che contribuiscono a far crescere malcontento e divisioni tra i lavoratori;

· **la RdB**, nella riunione di contrattazione del **03 aprile 2006** per la stipula dell'Accordo di Contrattazione sulla ripartizione del **FUA 2005,** dopo aver rappresentato all'Amministrazione il **proprio disappunto del ritardo (oltre un anno) del pagamento di detto FUA**, propose di ripartirlo solamente attraverso la "**Produttività Collettiva**", fatte salve le "**Indennità di Legge**", che avrebbe semplificato ed accelerato le procedure amministrative, permettendo ai Dipendenti di **riscuotere le somme del FUA 2005 prima dell'estate**;

· **la RdB,** nella stessa riunione del **03 aprile u.s.**, nel corso della discussione preliminare sull'ipotesi di ripartizione del **FUA 2006 riguardante l'I.C.R.F,** avanzava delle **perplessità e forti riserve**

accompagnate da alcune **osservazioni** in merito all'impostazione data dall'Amministrazione, in particolare:

ü **punto B)** - remunerare le "**Posizioni Organizzative**", si ritiene che debba farsi carico l'Amministrazione,

reperendo i fondi da altri capitoli di bilancio, senza gravare sul FUA;

ü **punto F)** corrispondere "**Indennità di Professionalità**", non è specificato a chi è riservata;

ü **punto G) – 3 -** remunerare la "**Produttività Individuale**", si ritiene di eliminarla, in quanto così formulata crea ulteriore malcontento tra il personale.

La RdB/P.I. – attraverso il proprio **Coordinamento Nazionale Mi.P.A.F.** – dopo aver esaminato l'ultima stesura degli Accordi di Contrattazione relativi al **FUA 2005 e 2006**, poiché non ha visto accolte (se non in minima parte) le proposte e le osservazioni formulate e sopra rappresentate, ha ritenuto di non sottoscrivere detti Accordi, in quanto – non avendo fatto promesse ad alcuno - si è convinti che le aspettative del Personale non sono quelle di avere (con notevole ritardo) pochi "**spiccioli**", distribuiti attraverso il FUA, ma di avere un

SALARIO DIGNITOSO , che possa permettere ad ognuno di arrivare fino alla quarta settimana senza ansia.

PER UN NUOVO MODO DI FARE SINDACATO SI PUO' E SI DEVE CAMBIARE

DAI PIU' FIDUCIA ALLA RdB/P.I. CUB APPOGGIANDO TUTTE LE INIZIATIVE PER RIVENDICARE

SALARIO – DIRITTI – DIGNITA'

Roma, 13 aprile 2006

COORDINAMENTO NAZIONALE RdB/P.I. CUB – Mi.P.A.F.

Per ricevere in posta elettronica documenti e comunicazioni : **iscriviti alla Mailing List**