



COMUNICATO A TUTTO IL PERSONALE DELL'AGRICOLTURA e
DELL'ISPettorATO CENTRALE CONTROLLO QUALITA' PRODOTTI AGROALIMENTARI
RESOCONTO DELLE RIUNIONI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA A LIVELLO DI
AMMINISTRAZIONE DEI GIORNI 05 e 12 MARZO 2007

I Responsabili del COORDINAMENTO NAZIONALE della RdB/P.I. Mi. P.A. A. F. (SANTUCCI Giuseppe e SANTINAMI Sauro), sono stati puntualmente presenti nelle due giornate (05 e 12 marzo c.a.) nel corso delle trattative riguardanti le materie di **Contrattazione Collettiva Integrativa** nell'ambito del Ministero, poste all'Ordine del giorno, le quali sono state oggetto di alcune **bozze di accordo** già circolate via e-mail in tutti gli Uffici Periferici, in particolare dell'I.C.Q., avanzando proposte concrete rivolte a tutelare gli interessi dei lavoratori, dopo aver raccolto osservazioni e suggerimenti pervenuti dai vari Colleghi degli Uffici dell'I.C.Q.

Sinteticamente, andiamo per ordine, facendo il punto della situazione :

- nella riunione del **05 marzo 2007** sono stati esaminati e successivamente sottoposti alla firma due Accordi riguardanti:
 - = **il riparto delle somme iscritte nel Fondo Unico di Amministrazione (FUA) per l'anno 2006**, a seguito dell'approvazione della legge di assestamento del bilancio per il 2006 del Mi.P.A.A.F., per una somma pari ad **Euro 3.483.684,00** che aggiunta a quella del bilancio di previsione pari ad **Euro 3.213.980**, porta il FUA 2006 ad un totale di **Euro 6.697.664,00**;
 - = **il riparto del F.U.A. per l'anno 2007**, che è di **Euro 6.697.663,00** (di cui Euro 180.000 economie lavoro straordinario destinate esclusivamente al Personale dell'Agricoltura);

per una migliore lettura del riparto del FUA 2006 e 2007, vengono allegati al presente comunicato i due accordi citati.

La RdB/P.I. – Mi.P.A.A.F. ha ritenuto di sottoscrivere entrambi gli accordi, sia perché sono degli atti dovuti, che per accelerare i conteggi delle somme spettanti ai Colleghi (specialmente per il FUA 2006), esigibili speriamo al più presto;

- la riunione del **05 marzo c.a.** è proseguita per trattare altri punti all'o.d.g. di esclusiva pertinenza dell'I.C.Q. e cioè:
 - 1) **contrattazione per la ripartizione risorse FUA 2007** spettanti al Personale dell'Ispektorato pari ad **Euro 3.893.651,88** (59,74% di Euro 6.517.663,00) – (Euro 6.697.663,00 – Euro 180.000);
 - 2) **contrattazione per determinare i criteri generali inerenti la mobilità volontaria** all'interno dell'Ispektorato;
 - 3) **informazione preventiva per eventuale attivazione processi di riconversione professionale** del personale dell'I.C.Q.

In merito al **punto 1)** la RdB/PI - Mi.P.A.A.F., nell'esaminare la bozza di accordo relativa alla ripartizione del FUA 2007, presentata dall'Amministrazione, **in via preliminare ha ribadito e sostenuto** affinché il FUA – costituito, per buona parte, con somme di denaro trattenute ai Dipendenti – venisse redistribuito agli stessi attraverso la **“Produttività Collettiva”**, per evitare malcontento e divisioni tra i lavoratori. Purtroppo l'Amministrazione ha ritenuto di riproporre, anche per il 2007, le indennità già fissate negli accordi degli anni precedenti, con l'aggiunta di una nuova **“INDENNITA' DI REPERIBILITA'**.

- **la RdB**, nella riunione di contrattazione del **03 aprile 2006** per la stipula dell'Accordo di Contrattazione sulla ripartizione del **FUA 2005**, dopo aver rappresentato all'Amministrazione il **proprio disappunto del ritardo (oltre un anno) del pagamento di detto FUA**, propose di ripartirlo solamente attraverso la **“Produttività Collettiva”**, fatte salve le **“Indennità di Legge”**, che avrebbe semplificato ed accelerato le procedure amministrative, permettendo ai Dipendenti di **riscuotere le somme del FUA 2005 prima dell'estate**;
- **la RdB**, nella stessa riunione del **03 aprile u.s.**, nel corso della discussione preliminare sull'ipotesi di ripartizione del **FUA 2006 riguardante l'I.C.R.F.**, avanzava delle **perplexità e forti riserve** accompagnate da alcune **osservazioni** in merito all'impostazione data dall'Amministrazione, in particolare:
 - ✓ **punto B)** - remunerare le **“Posizioni Organizzative”**, si ritiene che debba farsi carico l'Amministrazione, reperendo i fondi da altri capitoli di bilancio, senza gravare sul FUA;
 - ✓ **punto F)** corrispondere **“Indennità di Professionalità”**, non è specificato a chi è riservata;
 - ✓ **punto G) – 3** - remunerare la **“Produttività Individuale”**, si ritiene di eliminarla, in quanto così formulata crea ulteriore malcontento tra il personale.

La RdB/P.I. – attraverso il proprio **Coordinamento Nazionale Mi.P.A.A.F.** – dopo aver esaminato l'ultima stesura degli Accordi di Contrattazione relativi al **FUA 2005 e 2006**, poiché non ha visto accolte (se non in minima parte) le proposte e le osservazioni formulate e sopra rappresentate, ha ritenuto di non sottoscrivere detti Accordi, in quanto – non avendo fatto promesse ad alcuno - si è convinti che le aspettative del Personale non sono quelle di avere (con notevole ritardo) pochi **“spiccioli”**, distribuiti attraverso il FUA, ma di avere un **SALARIO DIGNITOSO**, che possa permettere ad ognuno di arrivare fino alla quarta settimana senza ansia.

PER UN NUOVO MODO DI FARE SINDACATO SI PUO' E SI DEVE CAMBIARE
DAI PIU' FIDUCIA ALLA RdB/P.I. CUB APPOGGIANDO TUTTE LE INIZIATIVE PER RIVENDICARE
SALARIO - DIRITTI - DIGNITA'